

公表日：2026年4月1日

## 女性活躍推進法に基づく情報公表（2026年2月期）

### 1.男女間賃金差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

全労働者	96.0%
正社員	96.9%
パートアルバイト社員	100.8%

※対象期間：2026年2月期（2025年3月1日から2026年2月28日まで）

※賃金：基本給、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、通勤手当を除く。

※パートアルバイト社員については、正社員の所定労働時間（8時間/日）を基に人員数の換算を行っている。

### 2.女性管理職比率 30.0%

※2026年2月28日時点

### 3.労働者に占める女性労働者の割合

全労働者	54.0%
正社員	31.8%
パートアルバイト社員	56.3%

※2026年2月28日時点

### 4.男女の平均勤続年数の差異

	女性	男性
全労働者	6年7ヵ月	6年10ヵ月
正社員	15年6ヵ月	14年10ヵ月
パートアルバイト社員	5年11ヵ月	4年10ヵ月

※2026年2月28日時点

以上

公表日：2026年4月1日

## 育児・介護休業法に基づく情報公表（2026年2月期）

### 1. 育児休業等の取得割合

育児休業等をした男性労働者数	0 人
配偶者が出産した男性労働者数	0 人
取得割合	—

※対象期間：2026年2月期（2025年3月1日から2026年2月28日まで）

以上